

Manajemen Kinerja

Buku ini disusun sebagai panduan praktis dan teoritis dalam memahami serta menerapkan konsep-konsep manajemen kinerja di berbagai organisasi. Dalam era persaingan yang semakin ketat dan perubahan lingkungan bisnis yang dinamis, manajemen kinerja menjadi salah satu elemen kunci yang menentukan keberhasilan dan keberlanjutan organisasi. Oleh karena itu, buku ini diharapkan dapat memberikan wawasan dan pengetahuan yang komprehensif mengenai strategi dan teknik dalam manajemen kinerja.



**Dr. Capt. Hari Kurniawanto, SSiT.,ST.,MM.
Politeknik Penerbangan Indonesia**

Penulis lahir di Ponorogo tanggal 1 Januari 1971. Penulis adalah Dosen pada Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Menyelesaikan pendidikan D IV Teknik Pesawat Udara, menyelesaikan pendidikan Penerbang komersil, dan Penerbang Instruktur (Flight Instruktor), menyelesaikan SI Teknik Industri, melanjutkan S2 Magister manajemen SDM, dan S3 Manajemen SDM. Pendidikan luar negeri ; Aircraft Maintenance Management (AMM) di Vero Beach Florida Amerika, Aircraft logistic Manajemen (ALM) di Hoofddorp Netherlan/Belanda, Safety Management Sistem (SMS) Singapore Aviation Academy.

Penulis menekuni bidang Penelitian, Pengajaran dan praktisi bidang manajemen sumberdaya manusia, manajemen institusi pendidikan, manajemen airline, aktif sebagai pengajar di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, dan Pengabdian kepada masyarakat (PKM) di Nusa Flying Internasional, dan Global Pilot School. Accompanying Personil pada Star Aero Maintenance Repaire Organization (MRO).



Penerbit



PT Baca Disini Media Internasional
Kebumen, Jawa Tengah, Kode Pos 54313
Kontak: +62822-2087-0270
E-mail: bacadisini.mediapublisher@gmail.com

Hari Kurniawanto



Manajemen Kinerja

HARI KURNIAWANTO

Manajemen Kinerja

MANAJEMEN KINERJA

Dr. Capt. HARI KURNIAWANTO SSi.T., ST., MM



i Manajemen Kinerja

TEORI TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Penulis :

Dr. Capt. HARI KURNIAWANTO SSi.T., ST., MM

Editor:

Krisdiyanto

Design Cover dan Tata Letak

Tim Baca Disini

Ukuran:

vii, 166 hlm, 15,5 cm x 23 cm

ISBN: -

Cetakan Pertama: Juli 2024

Hak Cipta Dilindungi oleh Undang-Undang. Dilarang menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

Penerbit

PT Baca Disini Media Internasional

Kebumen, Jawa Tengah, Kode Pos 54313

Kontak: +62822-2087-0270

Website: www.bacadisiniinternasional.com

E-mail: bacadisini.mediapublisher@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan buku ini yang berjudul "Manajemen Kinerja". Buku ini disusun sebagai panduan praktis dan teoritis dalam memahami serta menerapkan konsep-konsep manajemen kinerja di berbagai organisasi. Dalam era persaingan yang semakin ketat dan perubahan lingkungan bisnis yang dinamis, manajemen kinerja menjadi salah satu elemen kunci yang menentukan keberhasilan dan keberlanjutan organisasi. Oleh karena itu, buku ini diharapkan dapat memberikan wawasan dan pengetahuan yang komprehensif mengenai strategi dan teknik dalam manajemen kinerja.

Kami menyadari bahwa buku ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang konstruktif dari para pembaca sangat kami harapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang. Terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan buku ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Semoga buku ini dapat memberikan manfaat yang besar bagi para praktisi, akademisi, dan semua pihak yang tertarik untuk memperdalam pemahaman mengenai manajemen kinerja. Akhir kata, semoga upaya kita bersama dalam menerapkan manajemen kinerja yang efektif dapat membawa perubahan positif dan keberhasilan yang berkelanjutan bagi organisasi kita masing-masing.

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I Manajemen Kinerja sebagai Suatu Sistem	8
1.1 Pengertian Manajemen Kinerja.....	8
1.2 Ruang lingkup Manajemen Kinerja	8
1.3 Proses Pengelolaan Berkelanjutan Manajemen Kinerja	11
1.4 Model Manajemen Kinerja	14
1.5 Tujuan Manajemen Kinerja	17
1.6 Tantangan Manajemen Kinerja	20
1.7 Kontribusi Manajemen Kinerja	22
BAB II Konsep Sistem Manajemen Kinerja.....	26
2.1 Pengertian Sistem Manajemen Kinerja.....	26
2.2 Pengertian Konsep Sistem Manajemen Kinerja.....	26
2.3 Tujuan Konsep Sistem Manajemen Kinerja	27
2.4 Manfaat Konsep Sistem Manajemen Kinerja	29
2.5 Ruang Lingkup Konsep Sistem Manajemen Kinerja ...	31
2.6 Pengukuran Konsep Sistem Manajemen Kinerja	32
2.7 Kelebihan Konsep Sistem Manajemen Kinerja	34
2.8 Kekurangan Konsep Sistem Manajemen Kinerja	36
2.9 Hubungan antara Konsep Sistem Manajemen dengan Produktivitas	38

BAB I Manajemen Kinerja sebagai Suatu Sistem

1.1 Pengertian Manajemen Kinerja

Manajemen kinerja adalah suatu proses terstruktur untuk mengelola kinerja karyawan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Tujuannya adalah agar setiap individu dalam organisasi dapat bekerja secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi secara keseluruhan. Proses manajemen kinerja melibatkan penetapan tujuan, evaluasi kinerja, pengembangan karyawan, dan pemberian umpan balik serta insentif untuk meningkatkan kinerja. Oleh karena itu, manajemen kinerja sangat penting bagi pengembangan individu, tim, dan organisasi secara keseluruhan (Tsauri, 2014).

1.2 Ruang lingkup Manajemen Kinerja

Manajemen merupakan sebuah pemanfaatan sumber daya manusia melalui bantuan orang lain agar mendapatkan hasil yang efektif (Hidayati, 2022). Ruang lingkup manajemen kinerja mencakup berbagai aspek yang berkaitan dengan pengelolaan kinerja pegawai dalam suatu organisasi. Komponen utama manajemen kinerja adalah

a. Penetapan Tujuan

8 Manajemen Kinerja

ini mencakup penilaian penggunaan sumber daya, emisi, limbah dan dampak sosial.

c. Pengembangan Kebijakan dan Strategi

Berdasarkan penilaian dampak, organisasi mengembangkan kebijakan dan strategi untuk meningkatkan kinerja berkelanjutan. Hal ini dapat mencakup pengembangan sasaran kinerja, inisiatif efisiensi energi, kebijakan pengelolaan limbah, program tanggung jawab sosial perusahaan, dan banyak lagi.

d. Implementasi Tindakan

Organisasi menerapkan tindakan spesifik untuk meningkatkan kinerja berkelanjutan. Hal ini mencakup perubahan operasional, investasi pada teknologi ramah lingkungan, pelatihan karyawan, dan kolaborasi dengan pihak eksternal.

e. Pemantauan dan Pengukuran

Organisasi terus memantau kinerja yang sedang berlangsung, termasuk mengukur kemajuan terhadap tujuan yang telah ditetapkan. Hal ini memungkinkan untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan dan mengukur efektivitas tindakan yang telah diambil.

Proses manajemen kinerja harus dievaluasi secara berkala untuk mengidentifikasi area yang perlu diperbaiki atau diperbaiki. Perubahan dan penyesuaian mungkin diperlukan untuk menjaga sistem tetap relevan dan efektif.

i. Keterlibatan seluruh organisasi

Penerapan manajemen kinerja tidak hanya menjadi tanggung jawab manajemen, tetapi juga memerlukan partisipasi seluruh organisasi. Kolaborasi antara berbagai departemen dan tingkat organisasi sangat penting untuk keberhasilan.

j. Fleksibilitas dan Kemampuan Beradaptasi

Sistem manajemen kinerja harus cukup fleksibel untuk beradaptasi terhadap perubahan lingkungan bisnis dan kebutuhan organisasi. Hal ini memungkinkan organisasi untuk terus merespons tren pasar dan kebutuhan industri. Mempertimbangkan faktor-faktor menjadikan perusahaan dapat meningkatkan kemungkinan keberhasilan penerapan manajemen kinerja dan mencapai tujuan bisnisnya dengan lebih efektif.

Daftar Pustaka

- Ahmad, R., & Pratama, A. (2021). Faktor Manajemen Profesional:Perencanaan, Pengorganisasian, Dan Pengendalian (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 699–709. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5.594>
- Andi Dermawan Putra, Muhammad Siri Dangnga, & Makhrajani Majid. (2020). Evaluasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (Simrs) Dengan Metode Hot Fit Di Rsud Andi Makkasau Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 3(1), 61–68. <https://doi.org/10.31850/makes.v3i1.294>
- Cahyani, G. I. (2023). Pengaruh Manajemen Evaluasi Kinerja Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan. *Karimah Tauhid*, 2(5), 1708–1713.
- Evi Zahara. (2018). Peranan Komunikasi Organisasi Pimpinan Organisasi. *Peranan Komunikasi Organisasi Bagi Pimpinan Organisasi*, 1829–7463(April), 8.
- Hendra, U. (2020). Konsep Dasar Pengelolaan Kelas Dalam Proses Pembelajaran Di Sekolah. *KREATIF: Jurnal Studi Pemikiran Pendidikan Agama Islam*, 18(1), 99–112. <https://doi.org/10.52266/kreatif.v18i1.365>
- Hidayati, N. (2022). Rencana Strategi Manajemen Pendidikan Islam. *Ta'dib: Jurnal Pendidikan Islam Dan Isu-Isu Sosial*, 19(2), 93–111. <https://doi.org/10.37216/tadib.v19i2.480>
- Kurniawan Budi. (2017). Teori Kendala Sebagai Alat Pengukuran Kinerja. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 9(2), 218.
- Mahyadi Mahyadi, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Umpan balik dan Evaluasi Terhadap kinerja Organisasi: A Literature Review. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 3(2), 161–178. <https://doi.org/10.55606/jimek.v3i2.1781>

BIODATA PENULIS



Dr. Capt. Hari Kurniawanto, SSiT.,ST.,MM.
Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Penulis lahir di Ponorogo tanggal 1 Januari 1971. Penulis adalah Dosen pada Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Menyelesaikan pendidikan D IV Teknik Pesawat Udara, menyelesaikan pendidikan Penerbang komersil, dan Penerbang Instruktur (Flight Instruktor), menyelesaikan SI Teknik Industri, melanjutkan S2 Magister manajemen SDM, dan S3 Manajemen SDM. Pendidikan luar negeri ; Aircraft Maintenance Management (AMM) di Vero Beach Florida Amerika, Aircraft logistic Manajemen (ALM) di Hoofddorp Netherlan/Belanda, Safety Management Sistem (SMS) Singapore Aviation Academy.

Penulis menekuni bidang Penelitian, Pengajaran dan praktisi bidang manajemen sumberdaya manusia, manajemen institusi pendidikan, manajemen airline, aktif sebagai pengajar di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, dan Pengabdian kepada masyarakat (PKM) di Nusa Flying Internasional, dan Global Pilot School. Accompanying Personil pada Star Aero Maintenance Repaire Organization (MRO).